

FACE A LA DEMARCHE STRATEGIQUE : NOS REVENDICATIONS !

Aujourd'hui, sur commande du Ministre, notre Directeur Général lance la deuxième phase de sa démarche stratégique en sollicitant les agents de la DGFIP. Ces derniers sont appelés à faire part de leur avis sur l'avenir de leur métier et de la DGFIP dans le cadre d'un dispositif présenté comme novateur.

Cette démarche est-elle vraiment novatrice ? Non, son prédécesseur l'avait mise en place avec les grandes messes orchestrées au moment de la fusion DGI-DGCP en 2009 : ateliers DOS destinés à contribuer à l'élaboration du document d'orientation stratégique, puis groupes d'expression métiers dans le prolongement du DOS, en 2011. Et jusqu'ici les agents n'ont vu aucun changement si ce n'est encore et toujours des emplois en moins et la détérioration continue des missions et de leurs conditions de vie au travail !

Les directions locales sont donc chargées de diffuser en ce moment les questionnaires aux agents pour une remontée à la Centrale. Ils serviront à l'élaboration d'un projet stratégique que le Directeur Général adressera aux ministres fin mars.

Ces questionnaires ne revêtant aucun caractère obligatoire, les agents ne sont pas tenus de les remplir. La démarche participative requise recherche l'adhésion des agents aux réformes « pour construire un projet partagé », loin de toute contestation. Les organisations syndicales sont délibérément contournées.

La DGFIP se sert en fait de la participation des agents pour valider ses choix d'orientation sous fonds de suppressions d'emplois et de restrictions budgétaires, par application de choix gouvernementaux sans regard réel sur l'exercice de nos missions et le calibrage des moyens nécessaires pour leur bonne réalisation. Sous l'habillage d'une démarche de dialogue interne ascendante, le DGFIP ne fait que redescendre les ordres politiques donnés. La DGFIP ne cherche pas à satisfaire la revendication d'un véritable droit d'expression des agents sur l'organisation du travail.

Solidaires Finances Publiques n'a pas attendu la démarche stratégique pour porter les revendications des agents en matière :

- d'emploi,
- d'amélioration des conditions de vie au travail,
- des crédits de fonctionnement,
- de reconnaissance du travail par l'augmentation des rémunérations.

En contre-offensive, avec l'intersyndicale DGFIP, Solidaires Finances Publiques appelle les agents à signer le Manifeste des agents des Finances Publiques, et à participer aux HMI unitaires réunies sous la forme d'« Etats-Généraux ». Notre objectif est de recueillir l'expression des agents sur l'exercice de leurs missions, leurs conditions de travail.