

28 juin 2016

GIPA 2016 : 9e année consécutive d'aumône gouvernementale !

Après une longue attente, le décret et l'arrêté mettant en œuvre la GIPA 2016 sont enfin parus au Journal Officiel du 28 juin. Une note DG devrait prochainement décliner l'application pour les personnels de la DG-FiP et préciser la date de versement, qui devrait se situer entre août et novembre 2016.

La GIPA : une preuve supplémentaire de la politique d'appauvrissement des fonctionnaires menée depuis près de 10 ans par les différents gouvernements

La garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA) a été mise en place en 2008. Pourquoi ? Le gouvernement Sarkozy/Fillon d'alors avait bien dû reconnaître que les augmentations de point d'indice décidées par les gouvernements Chirac/Raffarin/Villepin étaient déjà tellement insuffisantes au regard de l'inflation que de nombreux fonctionnaires subissaient des pertes de pouvoir d'achat. Car le pouvoir d'achat, comme toute richesse, n'a de valeur que relative : un salaire peut augmenter en monnaie courante, mais baisser en valeur constante si l'inflation progresse plus vite que lui !

La GIPA : un dispositif conçu pour donner le moins possible aux fonctionnaires, mais préserver la bonne conscience des gouvernants de l'État employeur !

Rappelons d'abord l'appellation mensongère qu'est la GIPA puisqu'elle ne s'applique qu'au seul traitement, salaire de base de tout fonctionnaire. Elle ne prend donc pas en compte les primes qui composent pourtant une part de plus en plus importante de la rémunération : de 20 % pour beaucoup d'agents de la DGFIP à + 300 % pour certains AGFiP.

La GIPA 2016 étant basée sur une inflation cumulée de +3,08 % sur la période du 31/12/2011 au 31/12/2015, cela signifie donc une perte de valeur du régime indemnitaire DGFIP à hauteur de ces 3,08 % sur la même période, puisque le régime indemnitaire n'a pas été revalorisé depuis 2011 !

Le "i" de GIPA insiste bien sur le caractère individualisé de cette indemnité. C'est là que la mesquinerie et les bidouillages technocratiques de l'Etat-patron prennent toute leur saveur... En effet, le mécanisme prend en compte l'indice détenu par l'agent au 31/12/2011 et le compare à celui détenu au 31/12/2015, quelle que soit la raison de la progression. Ainsi, le gouvernement considère comme normal que la progression indiciaire attachée à une promotion obtenue par un agent serve essentiellement à couvrir l'inflation plutôt qu'à valoriser l'agent par une véritable augmentation de salaire !

Avec ce mécanisme à bas coût de la GIPA, le gouvernement reconnaît que les agents publics ont subi une perte de pouvoir d'achat de plus de 3 % de 2012 à 2015. Cela conforte les constats faits par l'INSEE depuis maintenant 3 ans, et les revendications de Solidaires en matière de rémunération indiciaire comme indemnitaire !

Solidaires Finances Publiques met gratuitement, à la disposition de l'ensemble des agents, un simulateur de calcul son site, à retrouver [en hyperlien ici](#), ou dans notre espace La Gestion / la rémunération / la GIPA

Quelques précisions techniques pour comprendre la GIPA

Sources juridiques

- décret 2008-239 du 6 juin 2008
- circulaires Fonction Publique n°2164 et n°2170 des 13 juin et 30 octobre 2008
- décret et arrêté Fonction Publique du 28/06/2016

Principe

La GIPA est une prime individuelle qui repose sur la comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de 4 ans (31/12/2011 au 31/12/2015 pour la GIPA 2016) et celle de l'indice des prix à la consommation hors tabac et en moyenne annuelle (l'inflation) sur la même période.

Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période de référence a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire de GIPA équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à l'agent.

Formule et paramètres de calcul

les détails sont donnés sur la page internet de notre site et l'onglet GIPA 2016 du calculateur que Solidaires Finances Publiques met à la disposition de tou(te)s : à retrouver [en hyperlien ici](#), ou dans notre espace La Gestion / la rémunération / la GIPA.

Agents concernés

- fonctionnaires, magistrats militaires
- agents publics rémunérés par référence expresse à un indice

Sous réserve d'une rémunération de base inférieure à la hors-échelle B (indice majoré 1058 soit 4 900 € mensuels bruts) et d'avoir été rémunéré de manière continue et dans le même statut sur la période de référence. Les contractuels titularisés depuis via la voie des emplois réservés ou du PACTE ne sont pas soumis à cette dernière condition.

Agents exclus

- fonctionnaires de catégorie A sur emploi fonctionnel en 2011 ou en 2015 (inspecteur spécialisé, CSC, etc.)
- agent "Berkani" ayant opté pour un maintien sur contrat de droit privé
- agent en poste à l'étranger au 31/12/2015
- agent ayant subi dans la période une sanction disciplinaire ayant entraîné une baisse de TIB
- fonctionnaire en disponibilité, en congé parental, en congé sans traitement ou en congé de formation professionnelle non fractionné à la date du 31/12/2011 ou du 31/12/2015
- fonctionnaire parti à la retraite au cours de l'année 2015

Modalités de liquidation particulières, en fonction de la situation de l'agent

- *agent à temps partiel sur tout ou partie de la période de référence* : GIPA proratisée à hauteur de la quotité travaillée à la date du 31/12/2015
- *agent en temps partiel thérapeutique et agent en demi-traitement pour raison de santé (au 31/12/2011 ou au 31/12/2015)* : GIPA versée sans prorata
- *agent en congé de formation professionnelle fractionné en 2011 ou 2015* : GIPA proratisée à raison de la quotité travaillée
- *agent en cessation progressive d'activité* (dispositif supprimé depuis le 01/01/2011) : GIPA proratisée selon les règles appliquées au traitement à la date du 31/12/2015
- *agent en poste en Outre-Mer* : la GIPA n'est pas soumise aux majorations et indexations spécifiques

Régime fiscal et social

Comme tout élément de la rémunération, la GIPA est soumise à CSG, CRDS, contribution de solidarité et impôt sur le revenu.